



# Porvoon Klubitalo Borgå Klubbhus



## Siirtymätyöviikko

*Onnistumisen eväät työelämään siirtymiseksi*



# Mitä siirtymätyö on?

Klubitalolla on oma siirtymätyöohjelma, joka tarjoaa jäsenoikeutena mahdollisuuksia avoimilla työmarkkinoilla työskentelyyn. Kansainvälisten laatusuositusten mukaisesti siirtymätyöohjelma täyttää seuraavat peruskriteerit:

Siirtymätyö on osa- ja määräaikaista suoritustason työtä Klubitalon ulkopuolisten työnantajien palveluksessa, joka ei vaadi tiettyä alan koulutusta.

Työnantaja maksaa työntekijälle vähintään kunkin alan työehtosopimuksen mukaisen minimipalkan.

Siirtymätöissä työnantaja ja siirtymätyöntekijä solmivat työsuhteen, joka sitouttaa työnantajan ja työntekijän noudattamaan työehtosopimusta.

Siirtymätyöpaikoista vastaavat Klubitalon henkilökunta ja jäsenet, samoin siirtymätyöntekijöiden valitseminen ja valmentaminen ovat Klubitalon vastuulla.





# Klubitalon rooli ja tuki

Klubitalo valitsee ja perehdyttää jäsenet työhön. Työsuhteen alussa aiempi siirtymätyöntekijä sekä Klubitalon ohjaaja perehdyttää uuden siirtymätyöntekijän työhönsä. Klubitalolta tehdään tukikäyntejä tarpeen mukaan.

Siirtymätyöhön kuuluu väli- ja loppuarviointi siirtymätyöntekijän, työnantajan ja Klubitalon ohjaajan kesken. Arviointien avulla St-tekijä saa mahdollisuuden kehittyä työssään.

Klubitalolla järjestetään säännöllisesti siirtymätyökokouksia, joissa käydään läpi ajankohtaiset siirtymätyökuulumiset sekä päätetään työntekijävalinnoista.

Kullekin siirtymätyöpaikalle on luotu kirjallinen ohjeistus työn sisällöstä. Klubitalon vastuulla on ohjeistuksen päivitys tarpeen mukaan. Osalle työpaikoista tehdään materiaali- ja tarviketilauksia, joiden tekemiseen saa apua ja tukea Klubitalolta. Samoin Klubitalolla toteutuva pyykkihuolto kuuluu osaksi joidenkin työpaikkojen työtehtäviä.

Klubitalon yhteisön yhteisenä vastuuna on siirtymätyöpaikkojen hankinta ja suhteiden ylläpitäminen siirtymätyönantajiin.

Sairastapauksissa jäsenen pitää ilmoittaa mahdollinen poissaolo välittömästi Klubitalolle. Klubitalolla ja työnantajalla on oikeus vaatia sairauspoissaolosta lääkärintodistus, etenkin jos sairausloma kestää yli 3 vuorokautta. Lyhyissä sairastapauksissa Klubitalo järjestää paikkaustyöntekijän työpaikalle. Klubitalo ei voi järjestää sairauslomapaikkausta pitkiä aikoja.

# Siirtymäyöntekijän edellytykset

- **Aktiivinen osallistuminen Klubitalon toimintaan**  
Työpainotteisessa päivässä osoitat motivaatiosi, sitoutumistasi sekä voit arvioida omaa jaksamistasi. Voit valita työtehtäviä Klubitalon työpainotteisessa päivässä siirtymätöitä ajatellen.
- **Elämönhallinta kunnossa**  
Säännöllinen vuorokausirytmisi, lääkitys/hoitosuhte kunnossa, päihteiden käyttö hallinnassa, siisti ulkoinen olemus. Selviydyt työmatkoista ja sinulla on riittävä fyysinen ja psyykinen kunto työntekoon.
- **Vuorovaikutustaidot**  
Katsekontakti, tervehtiminen, sosiaaliset taidot.
- **Motivaatio**  
Vastuullisuus itsestäsi ja työstäsi, oma-aloitteellisuus ja positiivinen elämänasenne.
- **Sopimukseen sitoutuminen**  
Noudatat työaikoja, vaitiolovelvollisuutta sekä muita työnantajan edellyttämiä sitoumuksia.
- **Työpaikkaan tutustuminen**  
Ennen siirtymäyön harkitsemista, on suotavaa käydä tutustumassa työpaikkaan paikan päällä, joko ST-tekijän tai Klubitalon ohjaajan kanssa.



- **Etuudet**

Siirtymätyö voi vaikuttaa asumistukeen, eläkkeeseen, työttömyyskorvaukseen tai toimeentulotukeen (työhistoria ja mahdollisen toistuvan työn huomioiminen toimeentulossa). Kelaan tehdään olosuhdemuutosilmoitus. Huomioi myös mahdollinen ilmoitus työeläkeyhtiöön, jos olet työeläkkeellä. Jos sinulla on edunvalvoja, on hänen oltava tietoinen työn alkamisesta.

- **Työsopimus**

Työsopimuksen solmimista varten tarvitset mukaasi yhteystietosi, verokortin sekä tilinumerosi.



***Omalla työpanoksellasi edistät Klubitalon asemaa työmarkkinoilla***

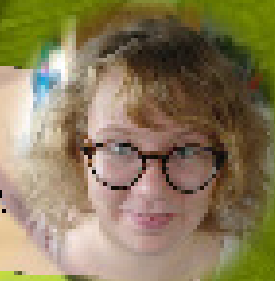
## Siirtymätyö- laatusuositukset

22. Klubitalolla on oma siirtymätyöohjelma, joka tarjoaa jäsenoikeutena mahdollisuuksia avoimilla työmarkkinoilla työskentelemään. Klubitalon siirtymätyöohjelmaan kuuluu oleellisena osana se, että Klubitalon takaa ajajien kaikille siirtymätyöpaikoilla jäsenten paikkatoimintajaksi.
- Lisäksi siirtymätyöohjelma löytää seuraavat perustueet:
- a. Halu tehdä työtä on läheisin yksittäinen tekijä, joka ratkaisee mahdollisuuden päästä siirtymätyöhön.
  - b. Jäsenellä on mahdollisuus päästä uuteen siirtymätyöpaikkaan riippumatta siitä, kuinka hyvin hän on onnistunut edellisessä siirtymätyöpaikassa.
  - c. Jäsenelle työskennelevät työntekijät toimilistoissa.
  - d. Työntekijä maksaa suoraan jäsenille yleisen osallistamismuokseisen palkan mutta vähintään minimipalkan.
  - e. Siirtymätyöpaikat kattavat laajan valikoiman erilaisia työmahdollisuuksia.
  - f. Siirtymätyö on osa- ja määräaikaista, yleensä 15–20 tuntia viikossa, kestoltaan 6–9 kuukaudella.
  - g. Jäsenten valtuutettiin ja valmentaminen siirtymätyöhön on Klubitalon ja työntekijöiden vastuulla.
  - h. Klubitalon jäsenet ja henkilökunta saavat siirtymätyöpaikkoja koskevia raportteja kaikilla asianomaisilla tahoilla jotta käsittelevät jäsenten eluunsa.
  - i. Siirtymätyöpaikoista vastaavat Klubitalon henkilökunta ja jäsenet, eivät siirtymätyöhön erikolabuneet henkilöt.
  - j. Klubitalon sisä- ja ulko- siirtymätyöpaikoissa.
- Taustatietojen saatavissa olevien siirtymätyöpaikkojen löytäminen Klubitalon ulkopuolella ja täyttää kaikki edellä mainitut kriteerit.

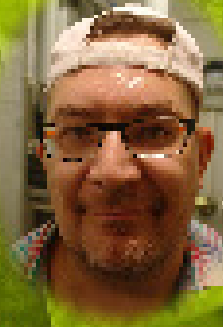


"Siirtymätyösiä saa hyvän mielen, hyvin taidoista työstä saa onnistumisen tunteen. Olen saanut itsesuostelunusta. Kannattaa aina yrittää."

"Hyvä etäki on saanut Klubitalolta tukea työllisyypötykseen. Minä olinssä jokamilla on mahdollisuus, seistä samalla tavalla muiden kanssa."



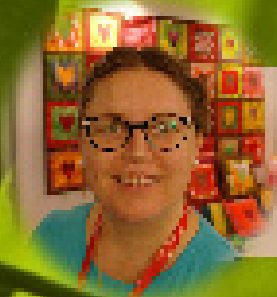
"On pelkuseks pystyvä antamaan nita panukaansa yhteiskunnalle ja olla tuottava jäsen. Eikä elää pelköstään yhteiskunnan tuen varassa."



"Edustan Klubitalon työlläni ja edistän Klubitalon maimetta. Mukava tuustaa uusiin ihmisiin. Kuunnottä työlläni ensisijteen."



"Klubitalon siirtymätyö antaa paljon, koska saan nähdä mielekkyyttä, ja se on tuotea itseni tarpeelliseksi."







### Porvoon Klubitalo

Kaivokatu 37  
06100 PORVOO

### Borgå Klubbhus

Brunnsgatan 37  
06100 BORGÅ

Keittiö/Köket	040-1366276
Respa/Reception	040-8219585
Toimisto/Byrå	040-1366277

posti@porvoonklubitalo.org  
www.porvoonklubitalo.org



Haluatko oikeita palkkatöitä?  
Tulehan Klubille!

STE  
A

Tekoa  
hyvinvoinnin  
tuoksi

**Itä-Uudenmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry**

Socialpsykiatriska förbundet i Östra Nyland rf

Voit tilata meiltä viikottaisen  
uutiskirjeen sähköpostiisi!  
Olemme myös facebookissa!

