



Jäsenen viikko

Onnistumisen eväät uudelle jäsenelle

Tervetuloa Porvoon Klubitalolle!

Porvoon Klubitalo on matalan kynnyksen jäsenyhteisö henkilöille, jotka ovat elämänsä varrella kokeneet mielenterveydellisiä haasteita. Klubitalotoiminnan tavoitteena on tukea jäsenten vahvuuksia, yhteiskunnallista osallisuutta sekä sosiaalisia suhteita.

Klubitalon toiminta pohjautuu kansainväliseen Fountain House-toimintamalliin. Klubitalojen yhteinen unelma on, että jokainen jäsen voisi toteuttaa itseään kykyjensä mukaisesti ja olisi arvostettu ja tasavertainen kansalainen, ystävä, naapuri, työkaveri tai opiskelutoveri. Yhteisöllisen toiminnan Klubitalot toimivat mielen sairauksista toipuvien henkilöiden tukena kohti omatoimista elämää tasa-arvoisina yhteiskunnan jäseninä. Klubitalo on avoinna vähintään viitenä päivänä viikossa, tavanomaisia työaikoina.



Jokainen antaa yhteisölle oman ainutlaatuisen panoksensa!

JÄSENYYS

Jäseneksi tulo on vapaaehtoista, eli päätät itse tuletko jäseneksi. Lähetteitä ei tarvita eikä diagnooseja kysellä. Klubitalolla kaikki ovat jäseniä (myös henkilökunta), eivät asiakkaita, potilaita (tai hoitajia), joten Klubitalon toimintaan ei kuulu hoidollisia elementtejä tai terapiaa. Tutustumiskertojen jälkeen Klubitalon yhteisö vahvistaa jäsenyyden talokokouksessa. Vapaaehtoisuus tarkoittaa myös sitä, että voit itse valita mitä työtehtäviä teet päivän aikana, mihin aikaan saavut ja milloin lähdet. Jäsenyys on maksuton ja aikarajoitteeton, eli voit palata takaisin yhteisöön poissaolon pituudesta riippumatta. Jäseniltä edellytetään luottamuksellisuutta, vaitiolovelvollisuutta sekä muita huomioivaa ja kohteliasta käyttäytymistä.



Klubitaloyhteisössä välitetään toisista!

HENKILÖSUHTEET

Klubitalolla ihminen kohdataan tasavertaisena, tervetulleena ja kunnioitettuna yhteisön jäsenenä. Kaikkien mielipidettä kunnioitetaan ja otetaan huomioon yhteisiä päätöksiä tehtäessä. Jäsenet ja henkilökuntajäsenet tekevät yhdessä päätökset talokokouksissa, joissa käsitellään talon toimintaa ja jäsenyyteen liittyviä asioita.

Klubitalolla jäsenet ja henkilökuntajäsenet työskentelevät tasavertaisesti, jolloin myös kaikki Klubitalon tilat ovat kaikkien yhteisessä käytössä. Vastuu Klubitalon toiminnasta on jäsenillä ja henkilökunnalla, olennaista tässä vastuun jakautumisessa on jäsenten sitoutuminen kaikkeen Klubitalon toimintaan.



Klubitalolla autetaan toinen toistamme!

TYÖPAINOTTEINEN PÄIVÄ

Klubitalon toiminta rakentuu työpainotteisen päivän ympärille. Porvoon Klubitalon työpainotteisessa päivässä voit osallistua toimisto-, keittiö- ja hallintotyöskentelyyn. Parhaan hyödyn toiminnasta saat osallistumalla aamu- ja iltapäivän työnjakotilaisuuksiin, joissa henkilöt valitsevat mieleisensä työtehtävät.

Työpainotteinen päivä sitouttaa jäsenet ja henkilökunnan yhdessä, rinta rinnan huolehtimaan Klubitalon toiminnasta. Klubitalo kiinnittää päähuomion jäsenten vahvuuksiin ja kykyihin. Kaikilla on mahdollisuus osallistua työpainotteiseen päivään toimintakyvystään riippumatta. Klubitalo toimii jäsenten työllä, kaikkia tarvitaan ja pienikin työtehtävä on merkityksellinen yhteisölle. Klubitalon työpainotteisessa päivässä on sisäistä koulutustoimintaa, jossa hyödynnetään jäsenten taitoja ja kykyjä.



Väriä seiniin -ja elämään!

TYÖLLISTYMINEN JA KOULUTUS

Osallistumalla aktiivisesti Klubitalon työpainotteiseen päivään, sinulla on mahdollisuus päästä ansaitsemaan palkkaa siirtymätöissä. Siirtymätyöt ovat osa- ja määräaikaisia työsuhteita Klubitalon ulkopuolisilla työnantajilla. Työstä maksetaan vähintään kunkin alan työehtosopimuksen mukaista minimipalkkaa ja jäsen tekee työehtosopimuksen suoraan työnantajan kanssa. Työhön perehdytys, ohjaus ja tuki toteutuu Klubitalon kautta. Siirtymätyöt ovat suoritustason töitä, joihin ei vaadita erityistä koulutusta. Jäseniä tuetaan työllistymisen lisäksi opintoihin ja ammatillisen koulutuksen piiriin.



RYHMÄT JA ILTAOHJELMAT

Porvoon Klubitalolla järjestetään kaksi kertaa vuodessa kehittämispäivät, joissa yhteisö kehittää toimintaansa ja päättää ryhmien ja iltaohjelmien sisällöt kevät- ja syyskaudeksi. Osallistumalla kehittämispäiviin sinulla on mahdollisuus vaikuttaa talon kaikkeen toimintaan, sekä ryhmien ja iltaohjelmien sisältöihin. Jäsenvetoisia ryhmiä ovat muun muassa kieliryhmät, taide- ja kädentaitoryhmät ja ATK- ryhmä. Tuo omat ideasi esille rohkeasti!



Ilta- ja vapaa-ajanohjelmassa rentoudutaan työpainotteisen päivän vastapainoksi!

Laatusuosituksen

Klubitalotoiminnan kansainväliset laatusuosituksen (v. 2015 -)

Klubitalojen kuntoutusmalli määrittellen klubitalotoiminnan kansainvälisissä laatusuosituksissa, joista maailmanlaajuinen klubitaloyhteisö on sopinut konsensusperiaatetta noudattaen. Näissä laatusuosituksissa ilmaistut periaatteet ovat klubitaloyhteisön menestyksen kannalta keskeisessä asemassa autettaessa psyykkisesti sairastuneita ihmisiä tulemaan toimeen ilman sairaalahoitoa ja samalla saavuttamaan sosiaalisia, taloudellisia, koulutuksellisia ja ammatillisia tavoitteita. Laatusuosituksen toimivat myös jäsenten perusoikeuksien määrittelynä ja eettisenä ohjesääntönä henkilökunnalle, hallitukselle ja hallintoon osallistuville henkilöille. Laatusuosituksen edellyttävät Klubitalon toimivan paikkana, joka kunnioittaa jäseniään ja antaa heille mahdollisuuksia.

Laatusuosituksen luovat pohjan Klubitalojen laadunarvioinnille Kansainvälisen Klubitalojen kehittämiskeskukseen (Clubhouse International) sertifiointiprosessissa.

Kahden vuoden välein maailmanlaajuinen klubitaloyhteisö käy läpi nämä laatusuosituksen ja muuttaa niitä tarpeen mukaan. Tätä prosessia ohjaa Clubhouse Internationalin laatusuosituskomitea Standards Review Committee, joka koostuu eri puolilla maailmaa toimivien, Clubhouse Internationalin sertifikaatin saaneiden Klubitalojen jäsenistön ja henkilökunnan edustajista.

JÄSENYYS

1. Jäsenyys on vapaaehtoinen ja aikarajoitteeton.
2. Klubitalo päättää uusien jäsenien hyväksymisestä. Jäseneksi pääsee kuka tahansa psyykkisesti sairastunut henkilö, ellei hän sillä hetkellä merkittävästi uhkaa klubitaloyhteisön yleistä turvallisuutta.
3. Jäsenet valitsevat, kuinka he hyödyntävät Klubitaloa ja keiden henkilökuntaan kuuluvien kanssa he työskentelevät. Jäseniä ei velvoiteta osallistumiseen sopimusten, aikataulujen tai sääntöjen avulla.
4. Kaikilla jäsenillä on tasavertainen oikeus käyttää kaikkia Klubitalon tarjoamia mahdollisuuksia riippumatta diagnoosistaan tai toimintakyvystään.
5. Jäsenet voivat halutessaan olla mukana kirjoittamassa kaikkia asiakirjoja, jotka koskevat heidän osallistumistaan Klubitalon toimintaan. Kaikki tällaiset asiakirjat allekirjoittaa sekä jäsen että henkilökuntaan kuuluva.
6. Jäsenillä on oikeus palata milloin tahansa klubitaloyhteisöön poissaolon pituudesta riippumatta, mikäli heidän paluunsa ei aiheuta uhkaa klubitaloyhteisölle.
7. Klubitalolla on tehokas järjestelmä yhteyden pitämiseksi niihin jäseniin, jotka eivät käy Klubitalolla, alkavat eristäytyä yhteiskunnasta tai ovat sairaalahoidossa.

HENKILÖSUHTEET

8. Kaikki Klubitalon kokoukset ovat avoimia sekä jäsenille että henkilökunnalle. Klubitalolla ei ole sellaisia muodollisia, pelkästään jäsenille tai pelkästään henkilökunnalle tarkoitettuja kokouksia, joissa keskusteltaisiin toimintaan liittyvistä päätöksistä ja jäseniin liittyvistä asioista.

9. Klubitalossa on henkilökuntaa riittävästi tukemaan jäsenten sitoutumista mutta niin vähän, ettei henkilökunta selviydy velvollisuuksistaan ilman jäsenten aktiivista osallistumista.

10. Klubitalon henkilökunnalla on yleisluonteinen työnkuva. Koko henkilökunnalla on yhteinen vastuu työllistymisestä, asumisesta, ilta-, viikonloppu- ja juhlapäivätoiminnasta ja yksiköiden toiminnasta. Klubitalon henkilökunnalla ei ole klubitalotyön ohella muita suuria velvotteita, jotka ovat ristiriidassa jäsenten ja henkilökunnan suhteiden erityisluonteen kanssa.

11. Vastuu Klubitalon toiminnasta on jäsenillä ja henkilökunnalla ja viime kädessä Klubitalon johtajalla. Keskeistä tässä vastuussa on jäsenten ja henkilökunnan sitoutuminen kaikkeen Klubitalon toimintaan.

TILAT

12. Klubitalo on erillinen toimija, jolla on oma nimi, osoite ja puhelinnumero.

13. Klubitalolla on omat toimitilat. Se on erillään mielenterveyskeskuksista ja laitoksista, eikä sen tiloja käytetä muuhun toimintaan. Klubitalon tilat on suunniteltu niin, että ne mahdollistavat työpainotteisen päivän ja ovat samalla viihtyisät ja kooltaan tarkoituksenmukaiset sekä viestittävät arvostusta ja kunnioitusta.

14. Jäsenet ja henkilökunta pääsevät kaikkiin Klubitalon tiloihin. Pelkästään henkilökunnalle tai pelkästään jäsenille tarkoitettuja tiloja ei ole.

TYÖPAINOTTEINEN PÄIVÄ

15. Työpainotteinen päivä sitouttaa jäsenet ja henkilökunnan yhdessä, rinta rinnan, huolehtimaan Klubitalon toiminnasta. Klubitalo kiinnittää päähuomion jäsenten vahvuuksiin, taipumuksiin ja kykyihin, joten Klubitalon työpainotteiseen päivään ei saa sisältyä lääkehoitoa eikä päiväkeskus- tai terapiatoimintaa.

16. Klubitalolla tehdään yksinomaan työtä, joka syntyy Klubitalon toiminnasta ja Klubitaloyhteisön kehittämisestä. Maksullinen tai ilmainen työ ulkopuolisille henkilöille tai yhteisöille ei ole hyväksyttävää Klubitalolla. Jäsenille ei makseta palkkaa mistään klubitalotyöstä, eikä mitään keinotekoisia palkkiojärjestelmiä ole.

17. Klubitalo on avoinna vähintään viitenä päivänä viikossa. Työpainotteinen päivä vastaa tavanomaisia työaikoja.

18. Klubitalo on organisoitu yhdeksi tai useammaksi työyksiköksi, joissa kussakin on riittävästi henkilökuntaa, jäseniä ja mielekästä työtä täysipainoisen ja sitoutumista tukevan työpainotteisen päivän toteuttamiseksi. Yksiköiden kokouksia pidetään jäsenten ja henkilökunnan suhteiden ylläpitämiseksi sekä päivän töiden organisoimiseksi ja suunnittelemiseksi.

19. Kaikki Klubitalon työ on suunniteltu auttamaan jäseniä saamaan takaisin omanarvontuntonsa, itseluottamuksensa ja mielekkyyden elämälleen. Sen ei ole tarkoitus olla mihinkään tiettyyn työhön valmentavaa koulutusta.

20. Jäsenillä on mahdollisuus osallistua kaikkiin Klubitalon töihin, myös hallintoon, tutkimukseen, jäseneksi ottoon ja perehdyttämiseen, yhteydenpitoon poissaoleviin jäseniin sekä henkilökunnan työhönnottoon, valmennukseen ja arviointiin, suhdetoimintaan, edunvalvontaan ja Klubitalon vaikuttavuuden arviointiin.

TYÖLLISTYMINEN

21. Klubitalo mahdollistaa jäsentensä paluun ansiotyöhön siirtymätöihin, tuetun työn ja itsenäisen työn avulla. Siksi Klubitalolla ei ole jäsenten työllistymistä varten sisäistä liiketoimintaa, erillisiä liikeyrityksiä eikä suojatyöpaikkoja.

Siirtymätö

22. Klubitalolla on oma siirtymätöohjelma, joka tarjoaa jäsenoikeutena mahdollisuuksia avoimilla työmarkkinoilla työskentelyyn. Klubitalon siirtymätöohjelmaan kuuluu oleellisena piirteenä se, että Klubitalo takaa sijaisen kaikille siirtymätöpaikoille jäsenten poissaolojen ajaksi.

Lisäksi siirtymätöohjelma täyttää seuraavat peruskriteerit:

- a. Halu tehdä työtä on tärkein yksittäinen tekijä, joka ratkaisee mahdollisuuden päästä siirtymätöihin.
- b. Jäsenellä on mahdollisuus päästä uuteen siirtymätöpaikkaan riippumatta siitä, kuinka hyvin hän on onnistunut edellisissä siirtymätöpaikoissa.
- c. Jäsenet työskentelevät työnantajan toimitiloissa.
- d. Työnantaja maksaa suoraan jäsenille yleisen palkkatason mukaisen palkan mutta vähintään minimipalkan.
- e. Siirtymätöpaikat kattavat laajan valikoiman erilaisia työmahdollisuuksia.
- f. Siirtymätö on osa- ja määräaikaista, yleensä 15–20 tuntia viikossa, kestoltaan 6–9 kuukautta.
- g. Jäsenten valitseminen ja valmentaminen siirtymätöihin on Klubitalon, ei työnantajan vastuulla.
- h. Klubitalon jäsenet ja henkilökunta laativat siirtymätöpaikkoja koskevia raportteja kaikille asianomaisille tahoille, jotka käsittelevät jäsenten etuuksia.
- i. Siirtymätöpaikoista vastaavat Klubitalon henkilökunta ja jäsenet, eivät siirtymätöihin erikoistuneet henkilöt.
- j. Klubitalon sisällä ei ole siirtymätöpaikkoja. Taustaorganisaatiossa olevien siirtymätöpaikkojen täytyy olla Klubitalon ulkopuolella ja täyttää kaikki edellä mainitut kriteerit.

Tuettu ja itsenäinen työ

23. Klubitalolla on tuetulle ja itsenäiselle työlle omat ohjelmat, joiden tarkoitus on auttaa jäseniä hankkimaan työtä, säilyttämään työpaikkansa ja saamaan entistä parempia työpaikkoja. Klubitalotoiminnassa tuetulle työlle ominaista on se, että Klubitalo pitää yhteyttä jäseniin ja työnantajaan. Jäsenet ja henkilökunta ratkaisevat yhdessä, millaista tukea ja kuinka usein tarvitaan ja missä paikassa tätä tukea annetaan.

24. Itsenäisessä työssä käyvillä jäsenillä on edelleen käytettävissään kaikki Klubitalon tukimuodot ja palvelut, kuten etuuksiin liittyvä etujen ajaminen sekä apu asuntoasioissa ja hoidollisissa, oikeudellisissa, taloudellisissa ja henkilökohtaisissa asioissa. Heillä on edelleen myös oikeus osallistua Klubitalon ilta- ja viikonlopputoimintaan.

KOULUTUS

25. Klubitalo auttaa jäseniä pääsemään ammatillisiin ja koulutuksellisiin tavoitteisiinsa hyödyntämällä paikkakunnan koulutusmahdollisuuksia. Jos Klubitalolla on myös sisäistä koulutustoimintaa, siinä hyödynnetään merkittävästi jäsenten opetus- ja ohjaustaitoja.

TALON TOIMINTA

26. Klubitalo sijaitsee alueella, jonne pääsee paikallisliikenteen kulkuneuvoilla niin, että sekä toimintaan osallistuminen että siirtymätöissä käyminen on mahdollista. Klubitalo tarjoaa tai järjestää toimivia vaihtoehtoja silloin, kun julkiset kulkuyhteydet ovat puutteelliset.

27. Klubitalon jäsenet ja henkilökunta tarjoavat yhteiskunnallisia tukipalveluja. Yhteiskunnalliset tukipalvelut on sijoitettu Klubitalon työyksiköihin. Niihin kuuluu oikeuksiin ja etuuksiin liittyvä apu,

asuminen ja terveiden elämäntapojen edistäminen sekä apu laadukkaiden terveydenhoidon, mielenterveyden, lääkinnän ja päihdehuollon palvelujen hankkimisessa yhteiskunnalta.

28. Klubitalo tarjoaa jäsenille tukea, toimintaa ja mahdollisuuksia terveiden elämäntapojen omaksumiseen ja ylläpitämiseen.

29. Klubitalo on sitoutunut järjestämään kaikille jäsenille valikoiman turvallisia, asianmukaisia ja kohtuuhintaisia asumisvaihtoehtoja, myös mahdollisuuksia itsenäiseen asumiseen. Klubitalolla on käytettävissään nämä kriteerit täyttäviä asumismahdollisuuksia, tai ellei ole, Klubitalo kehittää oman asunto-ohjelmansa.

Klubitalojen asunto-ohjelmat täyttävät seuraavat peruskriteerit:

- a. Jäsenet ja henkilökunta vastaavat toiminnasta yhdessä.
- b. Jäsenet asuvat asunnoissaan omasta halustaan.
- c. Jäsenet valitsevat asuntonsa sijainnin ja huonetoverinsa.
- d. Toimintatapoja ja -periaatteita kehitetään Klubitalon muun kulttuurin kanssa yhdenmukaisella tavalla.
- e. Tuen määrää lisätään tai vähennetään jäsenen kulloistenkin tarpeiden mukaan.
- f. Jäsenet ja henkilökunta ylläpitävät aktiivisesti yhteyksiä auttaakseen jäseniä säilyttämään asuntonsa etenkin sairaalahoitajaksojen aikana.

30. Klubitalo arvioi vaikuttavuuttaan objektiivisesti ja säännöllisesti, mihin kuuluu maailman klubitaloverkoston akkreditointi.

31. Klubitalon johtaja, jäsenet, henkilökunta ja muut asianosaiset osallistuvat klubitalomallia käsittelevään kahden tai kolmen viikon koulutukseen koulutusoikeudet saaneessa Klubitalossa.

32. Klubitalolla on virkistys- ja vapaa-ajan toimintaa iltaisin ja viikonloppuisin. Juhlapäiviä vietetään niiden varsinaisina kalenteripäivinä.

RAHOITUS, JOHTO JA HALLINTO

33. Klubitalolla on itsenäinen hallitus, tai jos se on liittyneenä taustaorganisaatioon, sillä on erillinen neuvoo-antava hallitus. Tämä koostuu henkilöistä, jotka ovat sellaisessa yhteiskunnallisessa erityisasemassa, että he voivat tarjota Klubitalolle taloudellista, oikeudellista, lainsäädännöllistä, työllistymistä edistävää, potilasetujärjestöihin liittyvää ja yhteiskunnallista tukea sekä etujen ajamista.

34. Klubitalo laatii oman budjettinsa ja noudattaa sitä. Hallitus hyväksyy budjetin tai neuvoo-antava hallitus tukee sitä. Hallitus tai neuvoo-antava hallitus tarjoaa materiaalia ja antaa suosituksia budjettia varten ennen tilikauden alkua ja seuraa budjetin toteutumista säännöllisesti tilikauden aikana.

35. Henkilökunnan palkat ovat kilpailukykyisiä verrattuina vastaavista tehtävistä maksettaviin palkkoihin mielenterveysalalla.

36. Klubitalolla on asiaan liittyvien viranomaisten tuki ja kaikki tarpeelliset luvat. Klubitalo toimii yhteistyössä sellaisten henkilöiden ja organisaatioiden kanssa, jotka voivat lisätä Klubitalon vaikuttavuutta yhteiskunnassa.

37. Klubitalolla on avoimia keskustelutilaisuuksia ja toimintatapoja, jotka tekevät mahdolliseksi jäsenten ja henkilökunnan aktiivisen osallistumisen päätöksentekoon, yleensä konsensusessa, asioissa, jotka koskevat hallintoa, toimintaperiaatteista sopimista sekä Klubitalon tulevaisuuden suuntalinjoja ja kehittämistä.

Säännöt

Porvoon Klubitalolla on suotavaa:

- Osallistua Klubitalon työpainotteiseen päivään
- Aktiivinen ja iloinen mieli
- Huumori hyvän maun rajoissa
- Kirjautua Salesforce- jäsentietojärjestelmään tullessa ja kirjautua ulos lähtiessä jäsennumeroa tai nimeä käyttäen
- Ilmoittautua ruokailuun 9.30 mennessä tai perua ruokailu 9.30 mennessä
- Laittaa päällysvaatteet naulakkoon tai lukolliseen kaappiin
- Käyttää Klubitalon tietokoneita ensisijaisesti työtehtäviin: kaikki laittomat sivut sekä sivut, joiden sisältö rikkoo voimassa olevia lainsäädäntöjä ovat kiellettyjä
- Keskustella itseä askarruttavista asioista avoimesti talokokouksessa tai asianomaisten henkilöiden kanssa
- Suvaitsevaisuus ja ystävällisyys
- Olla oma itsensä ja sietää erilaisuutta
- Kysyä rohkeasti Klubitaloon liittyvistä asioista
- Siivota omat jäljet, näin parantaa yleistä viihtyvyyttä
- Toisten auttaminen ja tukeminen
- Toisten mielipiteiden, vakaumuksen ja kulttuurin kunnioittaminen
- Oman mielipiteen ilmaiseminen
- Maksaa kahvilatuotteet ja ruokaliput Cafe Vaahteran kassanpitäjälle kahvilan aukiolo-aikoina
- Olla huomaavainen omissa puheluissa siten, että siirtyy sivummalle puhumaan ettei häiritse kokouksia, koulutuksia eikä muiden työskentelyä tai ruokailua

Porvoon Klubitalolla on kiellettyä:

- Purkaa pahaa oloa toisiin
- Fyysinen tai henkinen uhka tai väkivalta missään muodossa, eli toisen fyysistä ja henkistä reviiriä sekä yksityisyyttä tulee kunnoittaa
- Klubitalon tai henkilökohtaisen omaisuuden vahingoittaminen tai anastaminen
- Jättää henkilökohtaista omaisuuttaan Klubitalolle (paitsi omassa lukkokaapissa)
- Seksuaalinen häirintä kaikissa sen muodoissa on kiellettyä
- Etniseen syntyperään, kulttuuritaustaan, sukupuoleen tai mielipiteisiin kohdistuva syrjintä
- Häiritsevä käytös, kiroileminen ja loukkaava kielen käyttö
- Tulla Klubitalolle päihtyneenä tai tuoda päihteitä Klubitalon tiloihin
- Julistaa uskonnollista tai poliittisia asioita
- Välittää Klubitalolla kuultuja yksityisasiota Klubitalon ulkopuolelle suullisesti tai sosiaalisen median välityksellä tai käyttää Klubitalolta saatuja jäsenten yhteystietoja omiin tarkoituksiin
- Negatiivisen julkisuuden tuottaminen Klubitalolle, jäsenille ja henkilökunnalle
- Klubitalon tai jäsenten taloudellinen hyväksikäyttö



*Olen lojaali Klubitaloyhteisölle,
enkä vahingoita toimintaa tai yhteisöä*

Klubitalon arvot

Porvoon Klubitaloyhteisö on määrittänyt seuraavat arvot, jotka ohjaavat toimintaamme:

Luottamuksellisuus

Pyrimme olemaan luottamuksen ja kunnioituksen arvoisia.

Kunnioitus

Kunnioitamme ihmisiä ja työtämme.

Tasavertaisuus

Kaikilla on mahdollisuus tehdä töitä riippumatta diagnoosista tai toimintakyvystä.



Klubitalolla voit olla oma itsesi!

Porvoon Klubitalo on Itä-Uudenmaan Sosiaalipsykiatrisen yhdistyksen toimipiste. Yhdistys noudattaa toiminnassaan *toipumisorientaatiomallia*, jonka myötä lupaamme Sinulle:

Sinulla on mahdollisuus parempaan

Me tuemme Sinua.

Sinun näkökulmasi on yhteistyömme näkökulma

Sinä päätät

Me autamme Sinua saamaan oikeaa tietoa.

Emme puhu Sinusta, vaan Sinulle

*Emme puhu asioistasi muille ilman sinua,
ellemme ole toisin sopineet.*





Porvoon Klubitalo

Kaivokatu 37
06100 PORVOO

Borgå Klubbhus

Brunnsgatan 37
06100 BORGÅ

Keittiö/Köket	040-1366276
Respa/Reception	040-8219585
Toimisto/Byrå	040-1366277

posti@porvoonklubitalo.org
www.porvoonklubitalo.org

Tervetuloa vaikuttamaan ja
tuottamaan itsellesi mieluisia
kokemuksia Klubitalolla!

Voit tilata meiltä viikottaisen
uutiskirjeen sähköpostiisi!
Olemme myös facebookissa!



Itä-Uudenmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry
Socialaalt psykiatriska förbundet i Östra-nyland rf

**STE
S
A**

Tekoja
hyvinvoinnin
tueksi